令和 8 年 11 月 27日

株式会社アドシード　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年11月27日から 令和13年5月31日まで

2. 計画概要・目標一覧

目標1：育児休業の取得促進

＜数値目標＞

育児休業取得率：女性75%以上、男性30%以上

＜対策＞

令和8年11月～ 休業者の業務カバー体制の検討・実施（代替要員確保、業務見直し等）

令和9年4月～ 育児休業制度や手続きに関する案内資料の作成・周知

目標2：長時間労働の是正・労働環境改善

＜数値目標＞

所定外労働時間（残業時間）：1人あたり月平均14時間以内

＜対策＞

令和8年11月～ 各社員の労働時間および業務量の定期的な把握・共有

令和9年4月～ ITツール等の活用や業務フローの見直しによる事務効率化の推進

目標3：管理職の登用推進および女性活躍の推進

＜数値目標＞

業務分散のため全従業員に占める管理職の割合を16%以上に引き上げるとともに、管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を18%以上にする

＜対策＞

令和8年11月～ 組織拡大を見据えた管理職の役割・評価基準の明確化および育成計画の策定

令和9年4月～ 次世代リーダー育成研修の実施、および管理職候補となる女性社員を対象としたキャリア面談の定期実施